

S.R.R. PALERMO PROVINCIA EST S.C.P.A

Piazza XXV Aprile, n,1
90018 Termini Imerese (PA)
P.IVA 06258150827
Rea n. 309030

pec: srrpalmoprovinciaest@legalmail.it

Prot. n. 537 del 15/09/2017

PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART.60 DEL D.LVO N.50/2016 PER LA GESTIONE
DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI DI 13 COMUNI DELLA SRR PALERMO PROVINCIA EST
AI SENSI DELL'ART.15 L.R. N.9/2010 - CIG: 7129835DF5

CHIARIMENTI/RISPOSTA A QUESITI

Atteso che una Ditta ha posto testualmente i seguenti quesiti:

1. All'art.5 del progetto tecnico (pag. 17 di 40) è riportato l'elenco del personale oggetto del presente affidamento. A seguito di richiesta di chiarimento, il RUP con nota prot. 478 del 6/9/17 riporta un elenco del personale avente diritto al passaggio non corrispondente all'elenco del su citato art.
Per quanto sopra rappresentato, si chiede a quale elenco fare riferimento.
2. Inoltre premesso che come già indicato all'art. 5, nella nota 478 il RUP ribadisce che il personale soggetto a passaggio di cantiere sarà quello realmente in servizio all'epoca dell'avvio concreto dello stesso. Considerato che ai sensi dell'art. 95 comma 10 del Codice, bisogna obbligatoriamente dichiarare, i costi della manodopera che si prevede di sostenere per il personale;
Si chiede come effettuare il calcolo di tale valore non conoscendo la pianta organica minima da assumere.
3. Considerato che all'art.5 si parla di transito dei dipendenti.
Si chiede conferma che tale personale dovrà essere assunto alle dipendenze della ditta aggiudicataria e pertanto non resterà alle dipendenze della SRR ed utilizzato a comando.

Si forniscono i seguenti chiarimenti/risposte

1. L'elenco a cui fare riferimento è quello compreso nella nota prot.478 del 06/09/2017, individuabile sul sito <http://www.srrpalmoprovinciaest.it/gare-2017.html> come Quesito n.3.
2. L'elenco di cui alla nota prot.478 del 06/09/2017 costituisce la dotazione organica, iniziale ed inderogabile, che garantisce la salvaguardia dei livelli occupazionali di n.131 unità di personale, ad oggi in servizio, soggiacenti alla clausola sociale di cui la ditta concorrente dovrà tenere conto nello sviluppo delle proprie valutazioni economiche. Dovrà essere cura della ditta concorrente valutare se tale numero iniziale soddisfa i contenuti del progetto tecnico che la stessa ditta presenterà in sede di gara.
Si ricorda che tra i criteri di valutazione delle offerte tecniche vengono attribuiti fino a 5 punti per *“la forza lavoro complessiva che si prevede di utilizzare per l'intero servizio su base annua espressa in ore lavorate in un anno”*.
3. Si conferma che il passaggio del personale ai nuovi gestori del servizio avverrà con cessione del contratto ex art.1406 Codice Civile, fermo restando che gli effetti di tale contratto di lavoro subordinato cesseranno automaticamente al momento della naturale scadenza del contratto di appalto, ivi comprese eventuali proroghe del termine finale disposto dalla stazione appaltante, e comunque, al momento della cessazione del contratto di appalto per qualsiasi ragione o causa, ivi compresa la risoluzione anticipata.

Il Responsabile Unico del Procedimento
ing. Domenico Michelon

