



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 706/2021
Tit./Fasc./Anno 3.1.1.0.0.0/8/2020

UFFICIO SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Nomina Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Quadriennio 22.02.2021 - 21.02.2025.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Angelo Antonino Inghima.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Angelo Antonino Inghima con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 19/02/2021
Il Dirigente
Dott. Antonina Marascia

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

La Legge 4 novembre 2010 n. 183 all'art. 21 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.".

Richiamata la Direttiva del 04 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia", così come aggiornata dalla Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" del Ministro per la Pubblica Amministrazione, secondo le quali:

Ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);

Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e, i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

In ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG con riguardo alla quota di rappresentanti dell'amministrazione, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

Il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, e deve possedere, oltre ai requisiti previsti nelle Direttive citate per la nomina di componente, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile, purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

I componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile.

Dato atto che:

con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 191 del 29.12.2020 si è provveduto alla istituzione del Comitato Unico di Garanzia, specificandone obiettivi e funzioni e modalità di costituzione;

con nota pec prot. n. 2011 del 13.01.2021 della Direzione Politiche del Personale - Avvocatura è stato rivolto invito alle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, a designare una/o componente effettivo ed una/o componente supplente per ciascuna sigla sindacale, assegnando gg. 10 dalla ricezione della richiesta;

che in data 13.01.2021 è stato pubblicato sul sito Intranet dell'Ente l'Atto di Interpello indirizzato a tutti le/i dipendenti con scadenza giorno 26/01/2021 alle ore 14,00 nel quale si è stabilito che i componenti da individuare tra le/i dipendenti saranno selezionati dal Segretario Generale, coadiuvato dalla Direzione Politiche del Personale - Avvocatura, anche, se del caso, a seguito di colloquio, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità e che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, e deve possedere, oltre ai requisiti previsti nelle Direttive citate per la nomina di componente, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Considerato che:

le organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, qui di seguito elencate hanno fatto pervenire la designazione di una/o componente effettivo ed una/o componente supplente per ciascuna sigla sindacale:

Organizzazione sindacale	Componente effettivo	Componente supplente
F.P. CGIL prot.4352 del 21/1/2021	Giangreco Rosalia	Sapienza Maria Concetta
CISL F.P. prot.5968 del 28/1/2021	Claudio Tascone	
UIL F.P.L. Prot.5749 del 28/1/2021	Antonio Chiummo	Giuseppe Cassarino

il personale dipendente qui di seguito elencato ha fatto pervenire la propria dichiarazione di disponibilità nel rispetto di quanto contenuto nell'allegato atto di interpello:

Dipendente	Protocollo dell'istanza
Cancemi Anna	Istanza prot. n. 754 del 07/01/2021
Claudio Gentile	Istanza prot. n. 1122 del 08/01/2021
Mario Gullo	Istanza prot. n. 4452 del 22/01/2021
Tiziana Raia	Istanza prot. n. 4737 del 25/01/2021
Rita Calascibetta	Istanza prot. n. 4747 del 25/01/2021

Visti i curricula delle/dei dipendenti ed effettuata la selezione a norma di quanto stabilito nell'Atto di Interpello sopra citato il giorno 08 febbraio 2021.

Tutto ciò premesso e considerato si propone di

1) costituire il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* per il quadriennio 22/02/2021 - 21/02/2025 secondo le seguenti risultanze:

Componenti per conto dell'Amministrazione

Componente effettivo	Componente supplente
Rita Calascibetta	
Tiziana Raia	Anna Cancemi
Mario Gullo	Claudio Gentile

Presidente - Rita Calascibetta

Componenti per conto delle Organizzazioni Sindacali

Componente effettivo	Componente supplente
Giangreco Rosalia	Sapienza Maria Concetta
Claudio Tascone	
Antonio Chiummo	Giuseppe Cassarino

2) di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti designati, alle RSU, alle OO.SS. territoriali interessate e a tutti le/i dipendenti pubblicandolo sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo.

3) di dare atto che la costituzione del CUG non comporta oneri nuovi o aggiuntivi a carico dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento e

dell'Ufficio

Angelo

Antonino Inghima

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante: 'Codice dell'Amministrazione Digitale'