



DETERMINA PRESIDENZIALE

n. 9 del 6 giugno 2013

Oggetto: Erogazione del Premio di Risultato riconosciuto al personale Dipendente ai sensi dell'art. 9 del vigente CCNL Unico GAS – ACQUA 2012 e della Retribuzione Variabile Incentivante riconosciuta al personale Dirigente ai sensi dell'art. 12 del CCNL Dirigenti CONF SERVIZI relativi all'anno 2012.

Il Direttore Generale propone al Presidente di adottare la determinazione consequenziale alla seguente relazione trasmessa con comunicazione interna n. 846 del 5 giugno 2013 relativa all'argomento di cui in oggetto:

Con Accordo di Lavoro sottoscritto con le OO.SS. Societarie in data 30 Marzo 2010 ed approvato con deliberazione Societaria n. 26 del 4 maggio 2010, è stata definita per il triennio 2010 - 2012, la struttura per il riconoscimento al personale dipendente dell'erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, meglio denominata "Premio di Risultato" e ciò conformemente a quanto stabilito dall'art. 9 del vigente CCNL Unico di Settore Gas-Acqua.

In particolare, con detto Accordo è stato definito il "Premio di Risultato" come erogazione variabile correlata ad indicatori che tengono conto dell'andamento economico aziendale e della redditività complessiva ed in funzione della realizzazione di programmi di miglioramento dell'efficienza e qualità del servizio e dell'esigenza di perseguire gli obiettivi di cui al Piano Industriale Pluriennale Societario.

Con successivo Accordo del 22 marzo 2011 in sede di verifica degli obiettivi relativi all'anno 2010, sono stati in parte variati e in parte convalidati gli obiettivi per l'anno 2011 e 2012, con presa d'atto e ratifica da parte del C.d.A. societario con deliberazione n. 28 del 9 maggio 2011.

Di seguito a ciò ed avendo acquisito i dati consuntivi riferiti all'anno 2012 le parti contraenti hanno proceduto alla verifica degli obiettivi individuati per l'anno medesimo come da Verbale di Accordo Sindacale del 9 aprile 2013.

In esito alla verifica congiunta effettuata, riguardante gli obiettivi gestionali del triennio 2010-2012 con precipuo riferimento agli indicatori riferiti all'anno 2012 per un'incidenza complessiva del 50% e tenuto conto delle comunicazioni dei dirigenti responsabili dei vari Servizi e strutture societarie, le parti hanno preso atto dell'avvenuto conseguimento per tutti i servizi e strutture societarie, degli obiettivi fissati.

In particolare, il raggiungimento del Margine Operativo Lordo (MOL) con una incidenza del restante del 50%, è stato raggiunto come risulta dal bilancio di esercizio 2012.

Pertanto, stante l'avvenuto raggiungimento pari al 100% degli obiettivi gestionali previsti può procedersi al pagamento del premio per l'anno 2012, da calcolarsi, per ogni singolo dipendente, con le modalità di cui all'accordo del 30 marzo 2010 e tenendo conto della tabella di seguito riportata che

prevede gli importi massimi del premio di risultato a cui verranno aggiunte le economie del premio 2011 non erogato.

PREMIO 2012

Livello	Anno 2012
Q	2.643,21
8	2.391,78
7	2.213,37
6	2.034,76
5	1.857,09
4	1.746,60
3	1.637,14
2	1.484,46
1	1.340,08

Per altro verso, con deliberazione n. 59 del 25/06/2012 il Consiglio di Amministrazione della società ha dato attuazione alla previsione di cui al vigente CCNL Dirigenti CONFSERVIZI in tema di Retribuzione Variabile Incentivante, provvedendo a definire ed identificare gli obiettivi da perseguire nell'anno 2012 ed al cui conseguimento correlare il riconoscimento, nella prevista misura, della retribuzione variabile incentivante di cui all'art. 12 del citato CCNL di categoria.

Nello specifico ed avendo riguardo ai criteri stabiliti nel richiamato contratto di lavoro, l'impianto del sistema premiante ed incentivante per l'anno 2012 è stato imperniato su un **obiettivo quantitativo generale** e su **obiettivi qualitativi specifici** distinti per ciascun dirigente responsabile di servizio.

In particolare, l'obiettivo qualitativo generale è stato correlato – come per i dipendenti – al predetto indicatore qualitativo a valenza generale (con riferimento alle performance dell'azienda), facendo riferimento al MOL a consuntivo - con peso massimo pari al 100% - da erogarsi all'eventuale raggiungimento di detto obiettivo e nella misura massima di Euro 8.500,00 per ciascun dirigente e di Euro 9.000,00 per il Direttore Generale, oltre oneri previdenziali e ciò in coerenza con il criterio di suddivisione da sempre applicato in ambito societario in forza dei precedenti accordi in materia.

A tal riguardo – come già sopra precisato- il bilancio d'esercizio 2012 approvato nella seduta del C.d.A. del 29.03.2012 conferma che il Margine Operativo Lordo (MOL) al 31.12.2012 risulta superiore a quello previsto in budget 2012 e, quindi, l'**obiettivo quantitativo generale** è da intendersi raggiunto.

Sotto altro profilo ed in linea con l'intervenuto nuovo CCNL di categoria, ove è riaffermata l'esigenza di attivare sistemi retributivi incentivanti, nei confronti di ciascun dirigente, collegati al raggiungimento di obiettivi con conseguente introduzione di trattamenti economici aggiuntivi, si sono individuati gli **OBIETTIVI SPECIFICI** per ciascun dirigente con indicato a fianco il relativo peso ponderale, funzionale all'eventuale erogazione di una retribuzione incentivante nella misura massima di Euro 3.000,00 lordi per ciascun dirigente ed Euro 4.000,00 lordi per il Direttore Generale, secondo il sistema riportato nella citata deliberazione n. 59 del 25/06/2012.

Per quanto attiene la verifica del Coefficiente Gestionale effettuata avuto riguardo agli **obiettivi qualitativi specifici** prestabiliti per ciascun dirigente responsabile dei servizi, si riferisce quanto segue: l'obiettivo specifico, comune a tutti i dirigenti relativo al *Completamento migrazione dati relativi alla gestione della contabilità, della logistica e dell'utenza, sul nuovo sistema informatico (Engineering) ed avvio procedura entro il 31.12.2012* con peso ponderale del 50% per i Servizi COMM, AMFI ed AFGE, peso ponderale del 30% per i Servizi TECN, APID, DIST, AQBN, ASIQ e peso ponderale del 20% per il Coordinatore delle Attività giuridiche societarie, è stato raggiunto così come risulta dalla comunicazione del Responsabile del Servizio COMM n. 1132 del 27 maggio 2013.

L'obiettivo specifico relativo al *“Conseguimento di uno degli obiettivi assegnati al Servizio per l'anno 2012 ai fini del conseguimento del premio di produzione da riconoscere al personale dipendente”*, con peso ponderale del 70% per i Servizi TECN, APID, DIST, AQBN, ASIQ, e peso ponderale del 50% per i Servizi AMFI,

COMM ed AFGE è stato raggiunto da tutti i suddetti Servizi, così come risulta dal precitato verbale di Accordo Sindacale del 9 aprile 2013.

Per quanto riguarda gli obiettivi specifici del Coordinatore delle attività giuridico societarie “Definizione degli schemi di provvedimenti e delle appendici contrattuali da formalizzarsi tra Comune di Palermo ed AMAP in ordine ai servizi di pulizia caditoie stradali e manutenzione acque meteoriche” e “Definizione di uno studio di fattibilità giuridica sull’affidamento ad AMAP del SII nell’ATO 1 Palermo” con peso ponderale del 40%, gli stessi sono stati raggiunti come comprovato dalla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 28 maggio 2012 e come attestato dalla Relazione sulla fattibilità giuridica dell’affidamento del SII prodotta agli atti della direzione.

Per quanto riguarda l’obiettivo “Recupero del credito utenze private scaduto al 31 dicembre 2011 per un importo = o > di Euro 3.000.000” con peso ponderale del 100% assegnato al Direttore Generale, lo stesso risulta raggiunto come si rilevabile dalla relazione di cui alla Comunicazione Interna del Coordinatore progetto obiettivo recupero crediti n. 314/dir del 18 marzo 2013.

Ciò posto va considerato che l’art. 12 del citato CCNL prevede che l’erogazione della retribuzione variabile incentivante sia effettuata nel mese di giugno e dopo l’approvazione del Bilancio consuntivo da parte degli organi aziendali.

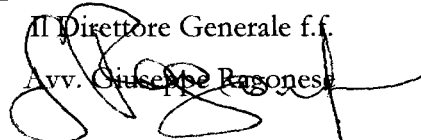
Al riguardo va evidenziato che il bilancio d’esercizio 2012 è stato approvato dal CdA nella seduta del 29.03.2013 e dall’Assemblea dei Soci in data 16 maggio 2013.

Pertanto e ritenuto l’esito positivo esito della svolta verifica, si propone l’autorizzazione al pagamento della Retribuzione Variabile Incentivante, afferente l’anno 2012 di cui all’art. 12 del citato CCNL di categoria, nella misura stabilita con la precedente deliberazione di Consiglio n. 59 del 25/06/2012 e ciò entro i limiti previsti nella Delibera del Consiglio Comunale di Palermo n. 1 del 15 gennaio 2009, ove si prescrive che la misura dell’emolumento in parola non deve essere superiore al 15 % della retribuzione base contrattualmente prevista.

Per quanto riguarda il pagamento del premio al Direttore Generale si procederà alla corresponsione dello stesso nella misura di 11/12 in favore dell’ex direttore generale, mentre la differenza per 1/12 sarà corrisposta all’attuale Direttore f.f. dal 28.11.2012 ad assorbimento della quota di premio spettategli come dirigente Coordinato dell’Ambito Giuridico.

Si propone, pertanto, delibera di autorizzazione all’erogazione del Premio di Risultato riconosciuto al personale Dipendente ai sensi dell’art. 9 del vigente CCNL Unico GAS – ACQUA 2012 e della retribuzione variabile incentivante riconosciuta al personale Dirigente ai sensi dell’art. 12 del CCNL Dirigenti CONFSERVIZI relativi all’anno 2012.

Il Direttore Generale f.f.
Avv. Giuseppe Ragonese



La spesa derivante dalla presente proposta è pari ad Euro 1.082.242,78 per il Premio Risultato dipendenti e ad Euro 93.500,00 per Retribuzione Variabile Incentivante, oltre oneri previdenziali e rientra tra i costi del personale del Bilancio di esercizio 2012.

il Dirigente Responsabile del Servizio AMFI

IL PRESIDENTE



Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data 5 giugno 2013 con comunicazione n. 846 di pari data, condivisa nei contenuti e nella forma;

In virtù dei poteri delegati dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 38 assunta nella seduta del 16 maggio 2013 e trattandosi nel caso di specie di materia riguardante obbligazioni già assunte e, comunque, afferente spese di personale;

DETERMINA

Autorizzare l’erogazione del Premio di Risultato riconosciuto al personale Dipendente ai sensi dell’art. 9 del vigente CCNL Unico GAS – ACQUA 2012 e della Retribuzione Variabile Incentivante

riconosciuta al personale Dirigente ai sensi dell'art. 12 del CCNL Dirigenti CONF SERVIZI relativi all'anno 2012 nei termini e nella misura precisata nella parte motivata del presente provvedimento.

Il presente atto sarà acquisito al repertorio delle Determinazioni Presidenziali tenuto a cura della Struttura RACI.

Palermo,

Il Presidente
Ing. Vincenzo Costantino

